

# Delegierte Dienstvorgesetztschaft

- Was bedeutet das eigentlich? -

# Übergang pastorales Personal

---

- ▶ Einsatzschreiben gehen am 25. Oktober an alle entsprechenden Mitarbeiter\*innen und die aktuellen Dienstvorgesetzten (leitende Pfarrer) raus.  
Konkret betrifft dies folgende Berufsgruppen:
  - Pastoralreferent\*innen;
  - Gemeindereferent\*innen;
  - Diakone im Hauptberuf;
  - Diakone mit Zivilberuf
  - Kooperatoren
  - Sozialpastorale Mitarbeiter\*innen
- ▶ Beginn der delegierten Dienstvorgesetztschaft = 01. November 2024

# Delegierte Dienstvorgesetztschaft

---

- ▶ Festlegen von Stellenprofilen und Mitwirkung beim Bewerbungsverfahren
- ▶ Erarbeitung der Stellenbeschreibungen für die pastoralen Mitarbeiter\*innen
- ▶ Fachlicher Vorgesetzter für die Umsetzung der, in den Stellenbeschreibungen, ausgewiesenen Tätigkeitsfelder
- ▶ Wahrnehmung der fachlichen Weisung in den pastoralen Feldern, die vom Pastoralen Raum verantwortet werden
- ▶ Beauftragung von Teamleitungen und Übertragungen fachlicher Weisungsbefugnisse
- ▶ Erstellung von Beurteilungen und Arbeitszeugnissen
- ▶ Personalförderung
- ▶ Administrative Aufgaben im Rahmen der Personalführung
- ▶ Übernahme von Aufgaben im Rahmen des Konfliktmanagements

# Übergang Pastorales Personal

- Wie kann das gehen? -

# Übergang pastorales Personal

---

- ▶ Information zum Prozess
- ▶ Handlungsfelder und Schwerpunkte ermitteln
  - ▶ A: aller in der Pastoral tätigen Mitarbeiter\*innen
  - ▶ B: allen pastoralen Gremien

	Grunddienste	Sonstige Arbeitsfelder	Schwerpunkte	Ängste & Befürchtungen	Zusammenarbeit
HA's					
RatPastR					
PGR's					

# Übergang pastorales Personal

---

- ▶ Einzelgespräche mit den Mitarbeiter\*innen unter Berücksichtigung von
  - ▶ Qualifikationen
  - ▶ Berufserfahrung
  - ▶ Aktuelle Handlungsfelder
  - ▶ Persönliche Stärken, Vorlieben und Motivation
  - ▶ Was kann wegfallen
  - ▶ Wo sind meine Schwerpunkte
  - ▶ Arbeitsfelder auf Ebene des PastR
- ▶ Zusammentragen aller Ergebnisse

# Übergang pastorales Personal

---

- ▶ Erstellung eines Personalisierungsplans
- ▶ Erneute Rückbindung an die Konferenz der Hauptamtlichen und den pastoralen Gremien
- ▶ Abschluss und Verabschiedung
- ▶ Evaluation des Personalisierungsplans

Fragen die uns während  
des Prozesses begleiten  
sollten

# Prozessbegleitende Fragen

---

- ▶ Fakten:
  - ▶ Kirche steht in einer Wendezeit!
  - ▶ Unsere alten Denkmuster helfen uns nicht mehr weiter
- ▶ Prozessbegleitende Fragen:
  - ▶ Wozu sind wir Kirche?
  - ▶ Was muss wirklich sein und was kann ich lassen?
  - ▶ Was treibt mich an, so zu handeln wie ich handle?

„Wir müssen aufhören zu  
glänzen und anfangen zu  
leuchten“